

ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE**POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE**

Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 09/01/2018	Pagina 1 di 3
Rif. Norme	SA 8000:2014		

L'Azienda nata nel 1966 da una piccola impresa di costruzioni a conduzione familiare. Dagli anni 80 prende forma la vocazione che oggi ci caratterizza: offrire un servizio efficiente e affidabile nel settore dell'edilizia civile. La nostra serietà è stata premiata dal conferimento di numerosi appalti pubblici per conto delle Ferrovie dello Stato, Genio Militare, Regioni, Province e Comuni. Questa fiducia ci ha permesso di crescere, anno dopo anno, e di rafforzare le nostre competenze.

Dal 2016 la Direzione sta traghettando la nostra realtà ad affermarsi come azienda leader nel settore dell'edilizia ferroviaria. Ora siamo Veneta21, stessa esperienza, stesso team ma con un nuovo slancio: guardare ancora più lontano.

Siamo convinti che la professionalità, le competenze specializzate del nostro team e la passione che ci contraddistingue offrono nel mercato dell'edilizia ferroviaria, civile e industriale un valore aggiunto: il valore di chi ogni giorno agisce in estrema trasparenza e lavora scrupolosamente.

Ci piace pensare che le opere che costruiamo possano migliorare la vita delle persone perché sono a servizio della comunità. Per questo motivo non abbiamo paura di metterci la faccia, lo facciamo per i nostri figli e per tutti coloro che un domani vivranno questo mondo.

Sono questi ideali che rafforzano la nostra passione e ci spronano a dare il meglio.

La VENETA21 possiede la certificazione di conformità agli standard di Qualità (UNI EN ISO 9001:2015), di Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) e di Salute e Sicurezza (BS OHSAS 18001:2007) per le attività di "progettazione, costruzione, manutenzione e ristrutturazione di edifici civili e industriali; progettazione e costruzione di strade, ponti, opere strutturali speciali e fognature; costruzione e manutenzione opere ferroviarie; costruzione e manutenzione di scogliere e opere idrauliche; realizzazione di opere di ingegneria naturalistica".

Oggi la VENETA21 s.r.l. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale ed ha deciso di conformarsi ai requisiti dello Standard SA 8000:2014 implementando un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale. In questo ambito, ha redatto la propria politica sociale, gli obiettivi, la strategia e le linee guida per il sociale.

Impegno della Direzione

In particolare, la VENETA21 s.r.l. si impegna a:

- sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.
- operare nel rispetto dei diritti e della tutela dei dipendenti, della loro professionalità, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente, valorizzando le risorse locali e portando benefici anche alla società civile che la circonda, soddisfacendo i requisiti delle norme e delle leggi vigenti e gli obiettivi aziendali in merito alla politica sociale.
- rispettare di tutte le normative applicabili in materia di tutela ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro, diritti dei lavoratori.
- rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne.
- garantire, la riduzione e, se possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte.
- garantire l'assoluta parità tra i sessi.
- garantire il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali.
- instaurare un dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana.

Per realizzare la Politica, l'organizzazione promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

- Formazione, addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia di Ambiente, Sicurezza, Qualità e Responsabilità Sociale.
- Diffusione dell'informazione a tutti i livelli.

ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE
POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 09/01/2018	Pagina 2 di 3
Rif. Norme	SA 8000:2014		

- Implementazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale conforme alle normative UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001 e SA 8000 e suo adeguamento in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni.
- Definizione ed applicazione di politiche di tutela ambientale nei confronti dei Clienti, dei subappaltatori e di altri fornitori.
- Coinvolgimento dei subappaltatori in politiche di salvaguardia dei diritti umani e monitoraggio continuo delle situazioni critiche.
- Definizione ed applicazione di una politica di collaborazione con i subappaltatori e di comunicazione con i Clienti.
- Definizione degli indicatori di prestazione correlati alle attività con impatti e rischi significativi e relativi obiettivi e traguardi.
- Instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale.
- Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza.

Obiettivi

Gli obiettivi Individuati da VENETA21 sono:

- Ottenere la certificazione di conformità alla Norma SA 8000:2014 del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale implementato.
- Garantire il continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.
- Raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente e dell'eccellenza di tutti i processi organizzativi e produttivi alla base di una crescita continua.
- Mantenere un adeguata e puntuale gestione dei rifiuti, una ottimizzazione del consumo energetico e delle risorse naturali.
- Ridurre al minimo della possibilità e delle conseguenze di incidenti sui luoghi di lavoro.
- Gestione del personale in maniera eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.
- Operare in sostanziale accordo con le norme
 - UNI EN ISO 9001
 - UNI EN ISO 14001
 - BS OHSAS 18001
 - SA 8000.
- Mettere a disposizione le risorse e approfondire gli sforzi organizzativi necessari.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi gli inadempimenti alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

VENETA21 s.r.l.	VENETA21 s.r.l. Via dell'Industria n. 4 – 32010 Alpago (BL) - Italia Tel. +39 0437 989179 – Fax +39 0437 989272 email: amministrazione@veneta21.it – pec: impresa@pec.veneta21.it web site: www.veneta21.it Att. Social Performance Team SA8000
Ente di certificazione	IQNet Ltd Bollwerk 31 Phone: +41 31 310 24 40 CH-3011 Fax: +41 31 310 24 49 Bern e-mail: headoffice@iqnet.ch

**ALLEGATO DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE
POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE**

Identificazione: ALL. 1

Revisione: 0

Data: 09/01/2018

Pagina 3 di 3

Rif. Norme

SA 8000:2014

	Switzerland website: www.iqnet-certification.com
Ente di accreditamento	Director of Accreditation, Social Accountability (SAAS) 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +1 212-684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: http://www.saasaccreditation.org/document-library nella sezione "SAAS Complaints/Appeals"

Alpago, 09 gennaio 2018

Approvazione*Rene' De Pra' - Senior Management**Giuseppe Fagherazzi – Presidente del CdA*